



Directeur de la Maison de la Réussite et de l'Insertion Professionnelle (H/F)

L'Université de La Rochelle recrute le Directeur de la Maison de la Réussite et de l'Insertion Professionnelle. Poste de catégorie A à pourvoir à partir du 1^{er} septembre 2015. Recrutement ouvert aux agents titulaires de la fonction publique, par voie de mutation ou de détachement, ou aux agents non titulaires (CDD).

➤ Environnement de travail

La Maison de la Réussite et de l'Insertion Professionnelle est un service commun composé de dix-sept personnes en charge de l'orientation et de la préparation à l'entrée dans la vie active des étudiants ainsi que de la formation continue de l'Université de La Rochelle. Le directeur est placé sous l'autorité hiérarchique directe du Président de l'Université en lien avec la vice-présidente orientation, réussite et insertion professionnelle.

➤ Missions

Le Directeur de la Maison de la Réussite et de l'Insertion Professionnelle conduit l'action du service à partir des orientations stratégiques données pour atteindre les objectifs que se fixe l'établissement en matière de d'orientation, de réussite, d'insertion professionnelle et de formation continue.

➤ Activités principales

Pilotage de la structure

- Organiser et coordonner les activités du service
- Animer les différentes équipes dans un souci de cohésion renforcée
- Mettre en place une communication interne adaptée
- Conduire le changement pour inscrire l'action du service dans la dynamique attendue par l'établissement
- Faire évoluer le projet de service en fonction des missions et objectifs qui lui sont confiés
- Assurer l'encadrement direct de plusieurs agents
- Établir et contrôler l'exécution du budget
- Contrôler l'application des règles et procédures administratives
- Veiller à l'application de la politique en matière d'hygiène et de sécurité et en contrôler la mise en œuvre
- Représenter l'établissement auprès des partenaires internes, externes et des tutelles

Pilotage de l'activité

- Accompagner la direction de l'établissement dans la conception de la politique en matière d'orientation, réussite, insertion professionnelle et formation continue

- Structurer l'offre de formation continue avec l'ensemble des acteurs concernés de l'établissement
- Mettre en place une démarche commerciale active afin de développer les activités de formation continue
- Négocier les conventions et mener les recherches de financements
- Actualiser et concevoir des outils d'analyse et de suivi quantitatif et qualitatif de l'activité et, le cas échéant, proposer les évolutions nécessaires notamment en termes d'offre de services
- Rendre compte de l'action du service
- Assurer et partager la veille sur les évolutions législatives et réglementaires propres aux domaines d'activité de la structure

Connaissances attendues

- Connaissance des systèmes éducatifs et notamment de l'enseignement supérieur
- Connaissance du fonctionnement des établissements d'enseignement supérieur
- Connaissance générale des règles de gestion publique
- Connaissance des problématiques liées à la formation initiale et continue tout au long de la vie
- Connaissance des problématiques liées à l'orientation et à l'insertion professionnelle
- Connaissance de l'environnement socio-économique territorial et national

Compétences requises

- Animation d'équipes
- Techniques de management
- Gestion administrative et financière d'une structure publique
- Conduite de changement
- Conduite de projet
- Techniques de négociations individuelles ou collectives
- Détermination d'indicateurs, analyse de résultats
- Adaptabilité dans un environnement complexe

Profil recherché

Expérience de même nature en établissement d'enseignement supérieur souhaitée.

Type de recrutement

Pour les agents titulaires de la fonction publique : par voie de mutation ou de détachement.

Pour les agents non titulaires : Contrat à durée déterminée de 12 mois, renouvelable.

Rémunération : selon expérience, de l'ordre de 2 800 euros brut mensuel.

Contact pour information

Anne Aubert

Vice-présidente orientation réussite et insertion professionnelle

Courriel : anne.aubert@univ-lr.fr

Téléphone : 06 89 91 68 81

Candidatures

Pièces à fournir :

Pour les agents titulaires :

- Curriculum vitae
- Lettre de motivation précisant explicitement le motif de la mobilité demandée (rapprochement de conjoint, Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi, convenances personnelles, etc.)
- Dernier arrêté de promotion
- Dernier compte-rendu d'entretien professionnel

Pour les agents non titulaires :

- Curriculum vitae
- Lettre de motivation

Ces documents sont à adresser par courrier postal ou électronique à :

Université de La Rochelle

DRH – Service Concours, Recrutement, Formation et Compétences

23 avenue Albert Einstein

BP 33060 – 17 031 LA ROCHELLE

Courriel : formation-recrutement@univ-lr.fr

Date limite de candidature : 3 juillet 2015

Audition des candidats sélectionnés : 20 juillet 2015 (à titre indicatif)

Prise de fonctions souhaitée : rentrée 2015